

Teamleader Wieldraaijerij en Bogiewerf



1. Context van de functie

NMBS speelt in België een fundamentele rol op het vlak van **duurzame mobiliteit**.

Onze ambitie is om op korte termijn de evidente keuze inzake mobiliteit te worden voor onze klanten.

Om dit doel te bereiken, geven we onze klanten een centrale plaats in al onze processen. Die maatschappelijke diversiteit willen we weerspiegeld zien in haar medewerkers. Jouw talenten en enthousiasme, daar draait het om, niet je geslacht, leeftijd, origine of beperking.

Een heuse cultuurverandering werd binnen ons bedrijf in gang gezet. **Professionalisme, respect, ondernemerschap en samenwerking** zijn onze 4 kernwaarden die elk van onze acties beschrijven. Deze waarden vormen het DNA van de NMBS-medewerkers en combineren deskundigheid, moderniteit en verandering.

Ook goesting in deze uitdaging?

We zijn op zoek naar een Teamleader Wieldraaijerij en Bogiewerf die ons team Toeleveringen van de directie Technics willen versterken.

Deze directie is belast met de aankoop, de modernisering en het onderhoud van het rollend materieel. Het is haar opdracht om aan de klanten veilig, bedrijfszeker, comfortabel en voldoende materieel ter beschikking te stellen dat aangepast is aan de operationele en commerciële behoeften om hen zo een kwalitatieve dienstverlening te bieden.

Een mooie opportuniteit om actief mee te werken aan de vernieuwingen binnen NMBS.

De werkzetel is in Mechelen, vlakbij het station Mechelen.

2. Functie en verantwoordelijkheden

- Je bent operationeel verantwoordelijk voor de dagdagelijkse werking van de wieldraaierij/bogiewerf. Veiligheid, kwaliteit en milieu zijn voor jou een topprioriteit.
- Je stuurt een team van ongeveer 25 personen aan. Je help hen om zich continu te ontwikkelen.
- Je volgt prestatie-indicatoren op i.v.m. productiviteit, leverbetrouwbaarheid en kwaliteit.
- Je neemt de nodige initiatieven om de vooropgestelde doelstellingen te bereiken en deze continu te verbeteren.
- Je zorgt voor een vlotte afhandeling van het administratief proces van de productieorders in het SAP/ERP systeem.
- Je rapporteert aan de werfleider.

Spreekt deze job jou aan? Dan kom je terecht in de afdeling "Bogiewerf en wieldraaierij" die een honderdtal enthousiaste medewerkers telt met een breed gamma aan specialiteiten. Dit kan gaan van het demonteren van te reviseren onderdelen van het onderstel van de trein (bogie), het bedienen van draaibanken en freesmachines, de kwaliteitscontrole van wielassen met behulp van niet destructief onderzoek, ...

3. Profiel

Je bent extern:

Je bent in het bezit van minstens een diploma secundair onderwijs en je hebt minstens 5 jaar aantoonbare ervaring op vlak van people management in een technische omgeving.

Referentiegraad: Technisch Ondersectorchef "Mechanische Organen" (R4+)

Deze aanstelling breng een neutralisatie van 5 jaar met zich mee.

Technische competenties

- Basiskennis mechanica
- Snel inzicht in productieprocessen
- Vlot werken met de MS Office-toepassingen

Pluspunten

- Ervaring met SAP
- Affiniteit met treintechniek

Gedragcompetenties

- Leidinggeven
- Initiatief nemen
- Vlotte communicatie
- Motiverende, inspirerende uitstraling en houding
- Sterk in organiseren, coördineren en plannen
- Verantwoordelijkheidsgevoel, in staat te leren uit het verleden
- Flexibel in je werkuren, bereid tot ploegenwerk

4. Wij bieden je

- Een contract voor onbepaalde duur
- Mogelijkheid je talenten te ontplooiën en door te groeien
- Aantrekkelijk salaris

- Jaarpremie, vakantiegeld, productiviteitspremies, maaltijdcheques
- Treinvrijkaart voor het Belgische net
- Voordelen voor het hele gezin: gratis of goedkoop met de trein reizen, voordelige vakantiecampen, terugbetaling speelpleinen, geboortegift, ziekte- en hospitalisatieverzekering

5. Welke stappen doorloop je?

1. Stel je online kandidaat via www.nmbs.be/jobs . Voeg je CV en motivatie toe.
2. Screening van je CV en motivatie We kunnen de selectie beperken tot die kandidaturen die het meest aansluiten bij het gezochte profiel.
3. Sollicitatiegesprek. Ter voorbereiding op dit gesprek zal je gevraagd worden een online persoonlijkheidsvragenlijst en leiderschapsvragenlijst in te vullen.
4. Medisch onderzoek en loonbespreking
5. Documenten: uittreksel strafregister, diploma, ...
6. Klaar voor je eerste werkdag

De inschrijvingen worden afgesloten van zodra er voldoende kandidaturen zijn.

6. Vragen?

Over de inhoud van de job:

Kenny Dekeyser – 0499/80.38.10

kenny.dekeyser@nmbs.be

Over de selectieprocedure:

Joke Pauwels – 0491/16.22.52

joke.pauwels@hr-rail.be

Belangrijke opmerkingen:

1. Selectieprocedure

- Deze proef wordt georganiseerd overeenkomstig de bepalingen van het bericht **13 H-HR/2019** http://intranet.hr-rail.be/NL/Regelgeving/Avis/Documents/Bericht_2019_H-HR_13.pdf

- Indien je geïnteresseerd bent voor deze selectie, nodigen we je uit jouw kandidatuur in te dienen.
 - Als je medewerker bent bij Infrabel of HR Rail:
De inschrijvingen kunnen enkel gebeuren via de website www.despoorwegenwervenaan.be.
Om dit te doen is het noodzakelijk om een **persoonlijk account** op bovenstaande website aan te maken.
Het privé e-mailadres van de kandidaat moet worden gebruikt bij het maken van de persoonlijke account.

De directie behoudt zich van het recht om het aantal kandidaten te beperken tot de kandidaten waarvan het profiel het best aansluit bij de jobomschrijving.

 - Als je medewerker bent bij NMBS: solliciteer dan via mobility board, klik hier om toegang te krijgen:
<https://performancemanager.successfactors.eu/sf/careers?company=nmbson&loginMethod=SSO>

Deze procedure vervangt de inschrijving via de site www.despoorwegenwervenaan.be.

2. Statutaire kandidaten

- Indien u een statutair personeelslid bent, kan u bij deelname aan deze selectie, in volgende gevallen, uw statuut behouden;

A. Rang 3 en hoger:

- Toegang tot een selectie, zonder valorisatie van een diploma.

B. Rang 9 tot rang 4+:

- Toegang tot een selectie, zonder valorisatie van een diploma;
- Toegang tot een selectie, met valorisatie van een diploma, indien het gaat om een knelpuntberoep.

3. Aanduiding

- Indien u laureaat bent van een proef die toegang geeft tot de referentiegraad, en u aangeduid

wordt in deze graad, dan zal u worden geschrapt van de laureatenlijst voor deze graad. In geval van een onvoldoende proefperiode zijn de bepalingen van het ARPS – Bundel 501 van toepassing.

- Een statutaire aanduiding leidt tot een neutralisatie van 5 jaar.

4. Aanstelling als statutair personeelslid

- Indien de functiebeschrijving overeenstemt met uw huidige graad, behoudt u uw huidige graad alsook de hieraan verbonden weddeschalen en uw datum van ranginneming.
- Indien de functiebeschrijving is verschillend is van uw huidige graad, wordt u aangesteld in de graad die overeenstemt, met de hieraan verbonden weddeschalen en krijgt u een nieuwe datum van ranginneming.

BIJZONDERHEDEN:

- Indien u aangesteld wordt in een graad van dezelfde rang, waarbij de weddeschalen lager zijn, zal u eventueel een opslorpbare weddetoeslag toegekend krijgen. Dit wil zeggen dat u geen loonverlies doet t.o.v. van uw huidige situatie;
- Indien u een personeelslid bent titularis van een graad van adjunct-eerste (...) en deelneemt aan een post met profiel van rang 3, dan zal u uw huidige situatie behouden;
- Indien u een personeelslid bent titularis van een graad van eerste (...) én een functie van expert bezit, dan zal u in geval van deelname aan een post met profiel van 3 uw situatie behouden indien de sollicitatieoproep dit expliciet vermeldt.
- Indien u een personeelslid bent titularis van een graad van rang 3 – 2^e trap en deelneemt aan een post met profiel van rang 3 – 1^e trap, dan zal u aangesteld worden in de graad van rang 3 – 2^e trap die overeenstemt met de bevorderingsonderafdeling van de referentiegraad.
- Indien u een neutralisatie heeft of een verbod tot aanwerving, kan u niet deelnemen aan de selectie.