



## 1. Werkomgeving

De Centrale Werkplaats Mechelen maakt deel uit van NMBS Technics en staat in voor het onderhoud en het vernieuwen van het rollend materieel. Wil jij als Specialist niet destructief onderzoek meewerken aan het renoveren van onze reizigerstreinen?

## 2. Functie en verantwoordelijkheden

We zoeken een gemotiveerde specialist niet destructief onderzoek voor onze Wieldraaijerij/Bogiewerf.

- Je controleert onderdelen (hoofdzakelijk de wielassen) van treinen op scheurvorming en dit door middel van magnetisch onderzoek en/of ultrasoon onderzoek.
- Je kan goed planlezen.
- Je kan goed overweg met allerhande metaalbewerkingsmachines: kolomboormachine, slijpmachine, ponsmachine, ....
- Je werkt in een technische omgeving waar bepaalde specifieke veiligheidsregels belangrijk zijn.

Is dit iets voor jou?

Dan word je tewerkgesteld in het team 'Wieldraaijerij/Bogiewerf' dat bestaat uit een 80-tal enthousiaste medewerkers van een uiteenlopend vakgebied. Ze brengen heel wat kennis en ervaring samen. In de praktijk ben je polyvalent: je voert hoofdzakelijk niet destructief onderzoek uit maar je bent ook inzetbaar voor allerlei taken (bedienen van machines) die van dag tot dag kunnen verschillen.

Jobnews 248 H-HR 2019.

## 3. Profiel

De kandidaten moeten in het bezit zijn van:

- Een diploma van secundair onderwijs (of gelijkwaardig) behaald in het technisch of beroepsoponderwijs - studiegebied "mechanica – elektriciteit".
- Of een bewijsstuk of een attest van slagen, afgeleverd door het hoger secundair onderwijs voor sociale promotie na een cyclus van minstens 750 lestijden en dat als gelijkwaardig wordt beschouwd met het voornoemde diploma.

Afgeleverd door een door de Staat of één der Gemeenschappen opgerichte, gesubsidieerde of erkende inrichting.

- Of een attest dat getuigt van kwalificaties die buiten het diploma zijn verworven in de domeinen mechanica en/of elektriciteit.
- Of minstens 2 jaar relevante ervaring in de gebieden mechanica en/of elektriciteit.

De kandidaten die in het bezit zijn van een attest dat getuigt van kwalificaties die buiten het diploma zijn verworven of die minstens 2 jaar relevante ervaring hebben in de domeinen mechanica en/of elektriciteit moeten eerst onderworpen worden aan een cv-screening.

De kandidaten, personeelsleden van de Belgische Spoorwegen, moeten dat (deze) document(en) niet voorleggen en worden niet aan een cv-screening onderworpen.

Maar ook:

- Je bent in het bezit van 1 of meerdere certificaten voor magnetisch onderzoek of ultrasoon onderzoek (BANT).
- Je bent bereid om bijkomende certificaten te behalen in magnetisch onderzoek en ultrasoon onderzoek.

### Technische competenties

- Planlezen.
- Goede materialenkennis van metalen.

### Vereiste

- Veiligheid is een topprioriteit.
- Nauwkeurig en stipt werken.
- Verantwoordelijkheidszin.

### Gedragcompetenties

- Teamspeler, maar ook zelfstandig werken.
- Hands-on-mentaliteit.
- Gemotiveerd.
- Flexibel in je werkuren; bereid tot werken in ploegen.

## 4. Wij bieden je

- Statutaire betrekking met mogelijkheid een carrière uit te bouwen bij de Spoorwegen.
- Mogelijkheid je talenten te ontplooiën en door te groeien.
- Aantrekkelijk salaris.
- Jaarpremie, vakantiegeld, productiviteitspremies.
- Maaltijdcheques.
- Treinabonnement in Benelux.
- Voordelen voor het hele gezin: gratis of goedkoop met de trein reizen, voordelige vakantiecampen, terugbetaling



speelpleinen, geboortegift, ziekte- en hospitalisatieverzekering.

## 5. Welke stappen doorloop je?

1. Stel je online kandidaat.
2. CV-screening.
3. Sollicitatiegesprek.
4. Medisch onderzoek.
5. Documenten: uittreksel strafregister.
6. Klaar voor je eerste werkdag.

De inschrijvingen worden afgesloten van zodra er voldoende kandidaturen zijn.

## 6. Vragen?

### **Over de inhoud van de job:**

Kenny Dekeyser – 0499/80.38.10

[kenny.dekeyser@nmbs.be](mailto:kenny.dekeyser@nmbs.be)

### **Over de selectieprocedure:–**

Vanessa Van Balen 02/525.39.84

[vanessa.vanbalen@hr-rail.be](mailto:vanessa.vanbalen@hr-rail.be)

## **Belangrijk:**

- *Deze proef wordt georganiseerd overeenkomstig de bepalingen van de berichten 251 H-HR van 17 december 2015 en alsmede de bijzondere voorwaarden van het ARPS Bundel 501 - titel I - deel I – Hoofdstuk VII - Verbod om deel te nemen aan proeven, alsook de bepalingen in bijgevoegde functieomschrijving.*
- *Indien u geïnteresseerd bent voor deze selectie, nodigen we u uit uw kandidatuur in te dienen. De inschrijvingen kunnen enkel gebeuren via de website [www.despoorwegenwervenaan.be](http://www.despoorwegenwervenaan.be). **Het privé e-mailadres van de kandidaat moet worden gebruikt** bij het maken van de persoonlijke account.*
- ***Een CV is noodzakelijk** bij inschrijving.*
- *De kandidaten mogen de werkzetel waar zij zijn aangeworven of waarvoor zij zijn aangeduid gedurende 5 jaar op vrijwillige basis niet verlaten behalve in geval van een graadbevordering die ook een verandering van rang inhoudt. De periode van 5 jaar kan worden verminderd met het akkoord van de directie waar de kandidaat wordt benuttigd.*
- *Een verbod om deel te nemen aan proeven wordt opgelegd aan kandidaten die het voorwerp uitmaken van een verplichting om gedurende een bepaalde termijn te blijven in een gepreciseerde geografische zone (district, werkzetel, regio, ...), een specialiteit of een kader vastgesteld volgens de bijzondere bepalingen hernomen in de bundel 501. Dit verbod wordt evenwel opgeheven 1 jaar vóór het einde van deze termijn of wanneer de proef toegang geeft tot een hogere graad.*
- *De kandidaten die twee keer niet slagen op het eerste deel of die minder dan 8/20 op het jurygesprek behaalden, kunnen gedurende één jaar niet meer deelnemen aan een proef in dezelfde graad.*