

# Stations: Werftoezichter Technieken

Gent

## 1. Werkomgeving

NMBS speelt in België een onmisbare rol op het vlak van duurzame mobiliteit en stelt haar klanten daarbij centraal. Een belangrijke opdracht van NMBS bestaat erin haar reizigers een klantvriendelijk onthaal aan te bieden in functioneel ingerichte stations. NMBS investeert daarom volop in de vernieuwing en de bouw van haar stations.

Om dit te verwezenlijken is de directie Stations van NMBS op zoek naar **een werftoezichter technieken**. De opdracht zal het opvolgen van de technische installaties inhouden bij bouwprojecten in de stations en dienstgebouwen van de NMBS.

Ben jij gemotiveerd om mee het succesverhaal van de NMBS te schrijven? Lees dan snel verder.

## 2. Functie en verantwoordelijkheden

Binnen het domein technieken sta je de werfleider bij met opvolgen van de uitvoering van een project volgens de afspraken wat concept, kwaliteit, planning en budget betreft. Je treedt op als het dagelijks aanspreekpunt voor de aannemer bij uitvoeringsproblemen.

Concreet zijn de verantwoordelijkheden:

- Zich eigen maken van het ontwerpdocument van het project om de uitvoeringsfase optimaal te kunnen opvolgen.
- Toezicht op de werken, rekening houdende met scope, kwaliteit, planning, budget en mogelijke risico's om een project af te leveren dat voldoet aan de eisen van de klant.
- Nazien of de uitvoeringsplannen correct opgevolgd worden.
- De uitvoering efficiënt, correct en binnen timing en budget laten uitvoeren.
- Organiseren van en deelnemen aan werfvergaderingen en overlegmomenten op periodieke en cruciale momenten.
- Nazicht op de verbruikte hoeveelheden in functie van de vorderingsstaten.
- Coördineren van de verschillende operaties en ze opvolgen, in samenwerking met interne en externe partners.
- Onderhandelen, opvolgen, analyseren en evalueren van bijkomende, wijzigende en aanvullende werken en de werfleider hierover adviseren.
- Rechtstreeks rapporteren aan de werfleider.
- Strikt de normen en de reglementeringen respecteren en ervoor zorgen dat je op de hoogte bent van eventuele aanpassingen binnen deze reglementeringen.
- Verzekeren van de nazorg: je zorgt ervoor dat de aannemer de opmerkingenlijst bij de voorlopige oplevering snel wegwerkt en

dat hij een correct en volledig asbuiltdossier aflevert alsook een postinterventiedossier.

Jobnews 741 HR-Rail 2019

## 3. Profiel

Je beschikt over een professionele bachelor diploma (of gelijkwaardig door ervaring) in het studiegebied: industriële wetenschappen en technologie – opleiding elektronica, elektromechanica, klimatisatie, energietechnologie.

Indien je je diploma in het buitenland hebt behaald, dien je in het bezit te zijn van een gelijkwaardigheidsattest afgeleverd door de Vlaamse Overheid (NARIC-Vlaanderen) om deel te kunnen nemen aan de selectie.

Technische competenties

- Je hebt minimum een basiskennis in enkele van de volgende technieken: algemene elektrische installaties, verlichting, roltrappen – liften, schuifdeuren, HVAC- installaties
- Je hebt een goed praktisch inzicht
- Je kan vlot technische plannen lezen
- Je hebt een goede kennis van MS Office (Word, Excel, PowerPoint);
- Je bent in het bezit van een rijbewijs (min. type B).

Pluspunten

- Je hebt al ervaring opgebouwd als toezichter op grote werken;
- Je hebt kennis van Autocad;
- Je hebt kennis van de wetgeving op de overheidsopdrachten;
- Je bent in het bezit van een VCA diploma voor leidinggevend en hebt noties van de wetgeving op de arbeidsveiligheid;

Gedragcompetenties

- Je gaat systematisch te werk in het analyseren van een probleem, je maakt maximaal gebruik van de beschikbare gegevens en stelt hieruit een passende oplossing voor;
- Je beschikt over een uitstekende luistervaardigheid en je bent heel communicatief. Je kunt duidelijk mondeling en schriftelijk boodschappen overbrengen die afgestemd zijn op je publiek;
- Je past je handelen doelgericht aan in geval van wisselende taken, contacten en doelstellingen;
- Je hebt een positieve werkhouding en legt een gestructureerde aanpak voor in functie van de te bereiken doelstellingen en met respect voor de gestelde deadlines;

# Stations: Werftoezichter Technieken

## Gent

- Je bent resultaatgericht en je hebt zin voor initiatief. Je bent in staat verschillende projecten tegelijkertijd te beheren en op te volgen;
- Je bent klantgericht, integer en handelt steeds in het belang van het bedrijf;
- Je kunt zelfstandig werken, maar je werkt ook vlot in teamverband en houdt rekening met de wensen, ideeën en meningen van anderen.
- Je bent leergierig en bereid spoorweggebonden reglementering te leren, om permanent opleiding te volgen en nieuwe programma's aan te leren.

## 4. Wij bieden je

Bij NMBS draag je elke dag je steentje bij aan een duurzame economie: minder files, minder luchtvervuiling, betaalbare mobiliteit voor iedereen. De ontvangst van onze klanten in goed uitgeruste stations maakt deel uit van de strategische prioriteiten van NMBS, jouw functie is hierin doorslaggevend. Wij bieden je een werkomgeving met vrijheid voor initiatief, opleidingen, flexibel werken, work-life balans, sociaal engagement met een aantrekkelijk salaris en extralegale voordelen.

## 5. Welke stappen doorloop je?

1. Interesse? Stel je online kandidaat via [www.despoorwegenwervenaan.be](http://www.despoorwegenwervenaan.be)
2. Indien je kandidatuur voldoet aan het gevraagde profiel nodigen we je uit om de geschiktheidstesten en een persoonlijkheidsvragenlijst in te vullen. De directie behoudt zich van het recht om het aantal kandidaturen te beperken tot de kandidaten waarvan het profiel het beste aansluit bij het gevraagde profiel.
3. Daarna volgt een jurygesprek waarin gepeild wordt naar je motivatie, kennis, ervaring, vaardigheden en competenties.
4. Als je de kandidaat bent die we zoeken, volgt een medisch onderzoek.
5. Indien je medisch geschikt verklaard wordt, dien je ons nog enkele administratieve documenten te bezorgen (uittreksel uit het strafregister, kopie geboorteakte enz.)
6. Daarna ben je helemaal klaar voor je eerste werkdag!

De inschrijvingen worden afgesloten van zodra er voldoende kandidaturen zijn

## 6. Vragen?

Voor meer informatie over de selectieprocedure kan je terecht bij Evelien Baetens – 02/525 23 02 - [Evelien.Baetens@hr-rail.be](mailto:Evelien.Baetens@hr-rail.be)

Voor meer informatie over de functie kan je terecht bij Dirk Mussche – 09/241 20 10 - [dirk.mussche@b-rail.be](mailto:dirk.mussche@b-rail.be)

## **Belangrijke opmerkingen:**

### **1. Selectieprocedure**

- Indien u geïnteresseerd bent voor deze selectie, nodigen we u uit uw kandidatuur in te dienen. De inschrijvingen kunnen enkel gebeuren via de website [www.despoorwegenwervenaan.be](http://www.despoorwegenwervenaan.be).

Om dit te doen is het noodzakelijk om een **persoonlijk account** op bovenstaande website aan te maken.

**Het privé e-mailadres van de kandidaat moet worden gebruikt bij het maken van de persoonlijke account.**

### **2. Statutaire kandidaten**

- Indien u een statutair personeelslid bent, kan u bij deelname aan contractuele proeven, in sommige gevallen, uw statuut behouden;
  - **Rang 3 en hoger:**
    - Toegang tot een contractuele proef, voor een betrekking zonder valorisatie van een diploma.
  - **Rang 9 tot rang 4+:**
    - Toegang tot een contractuele proef, voor een betrekking zonder valorisatie van een diploma;
    - Toegang tot een contractuele proef, voor een betrekking met valorisatie van een diploma, indien het gaat om een knelpuntberoep.

### **3. Aanstelling als statutair personeelslid**

- Indien de functiebeschrijving overeenstemt met uw huidige graad, behoudt u uw huidige graad alsook de hieraan verbonden weddeschalen en uw datum van ranginneming.
- Indien de functiebeschrijving verschillend is van uw huidige graad, wordt u aangesteld in de graad die overeenstemt, met de hieraan verbonden weddeschalen en krijgt u een nieuwe datum van ranginneming.

## **BIJZONDERHEDEN:**

- Indien u aangesteld wordt in een graad van dezelfde rang, waarbij de weddeschalen lager zijn, zal u eventueel een opslorpbare weddetoeslag toegekend krijgen. Dit wil zeggen dat u geen loonverlies doet t.o.v. van uw huidige situatie.
- Indien u een personeelslid bent titularis van een graad van adjunct-eerste (...) en deelneemt aan een post met profiel van rang 3, dan zal u uw huidige situatie behouden;
- Indien u een personeelslid bent titularis van een graad van eerste (...) én een functie van expert bezit, dan zal u in geval van deelname aan een post met profiel van 3 uw situatie behouden indien de sollicitatieoproep dit expliciet vermeldt.
- Indien u een personeelslid bent titularis van een graad van rang 3 – 2<sup>e</sup> trap en deelneemt aan een post met profiel van rang 3 – 1<sup>e</sup> trap, dan zal u aangesteld worden in de graad van rang 3 – 2<sup>e</sup> trap die overeenstemt met de bevorderingsonderafdeling van de referentiegraad.