



1. Werkomgeving

NMBS speelt in België een onmisbare rol op het vlak van duurzame mobiliteit en stelt haar klanten daarbij centraal. De opdracht van NMBS bestaat erin haar reizigers veilig, stipt en comfortabel per trein op bestemming te brengen. Daarnaast staat ze ook in voor het onderhoud en de vernieuwing van haar treinen en stelt ze alles in het werk om een klantvriendelijk onthaal aan te bieden in functioneel ingerichte stations.

De uitdaging van NMBS bestaat erin om op korte termijn tot een modern en performant bedrijf te komen dat 'goesting geeft' aan haar klanten en medewerkers binnen een ondernemingscultuur die gebaseerd is op professionalisme, respect, ondernemerschap en samenwerking. Ons succes zal in grote mate afhangen van onze medewerkers: de juiste mensen op de juiste plaats, gemotiveerd om mee het succesverhaal van de NMBS te schrijven.

Om dit te verwezenlijken is de directie Stations van NMBS op zoek naar **een supervisor operations & contract maintenance technical**. De opdracht bestaat erin het onderhoud en de veiligheid van de technische installaties in de stations en dienstgebouwen van de NMBS te verzekeren.

Wij zoeken een supervisor voor de provincie Oost-Vlaanderen en West-Vlaanderen (werkzetel Gent).

2. Functie en verantwoordelijkheden

Als Supervisor Operations & Contract Maintenance Technical maak je deel uit van onze ploeg van technici die elke dag opnieuw instaan voor het onderhoud en de veiligheid van onze technische installaties.

Concreet zijn de verantwoordelijkheden:

- Instaan voor het zelfstandig uitvoeren van herstellingen en kleine renovaties aan de verlichtings-, laagspannings- en hoogspanningsinstallaties. Dit betreft hoofdzakelijk het vernieuwen of bijplaatsen van verlichting, stopcontacten, aansluitingen, nieuwe en/of grote verdeelborden, aanpassingen in elektrische borden en het leggen van elektrische bekabeling.
- Analyseren alsook aanpassen van een elektrisch schema.
- Snel en efficiënt technische storingen aan elektrische installaties en infrastructuur oplossen.
- Uitvoeren van preventief en correctief onderhoud aan onze technische installaties.

- In staat zijn om de gevaren van werken in te schatten en ervoor te zorgen dat de veiligheid ten allen tijde gegarandeerd blijft. Hiertoe volg je de regels, procedures en kwaliteitsvoorschriften correct op en geef je steeds voorrang aan de veiligheid.
- Opvolgen van aannemers.
- Bereid zijn om deel te nemen aan een wachtdienst en op regelmatige basis in het weekend of buiten de diensturen te werken. Frequentie 5 à 7 weken per jaar.
- Rechtstreeks rapporteren aan de Responsible Maintenance Technical Installations.

Jobnews 154 H-HR 2019.

3. Profiel

Je beschikt over een professionele bachelor diploma (of gelijkwaardig door ervaring) in het studiegebied elektriciteit, elektromechanica, klimatisatie.

Indien je je diploma in het buitenland hebt behaald, dien je in het bezit te zijn van een gelijkwaardigheidsattest afgeleverd door de Vlaamse Overheid (NARIC-Vlaanderen) om deel te kunnen nemen aan de selectie.

Technische competenties:

- Je hebt door opleiding en ervaring een goede kennis van elektriciteit.
- Je kan elektrische schema's lezen.
- Je bent in het bezit van een rijbewijs (min. type B).

Pluspunten:

- Je hebt kennis/interesse in PLC sturingen.
- Je hebt praktijkervaring in de montage van verlichtingstoestellen.
- Je kunt vlot met een computer werken en je hebt een goede kennis van MS Office.
- Je hebt geen hoogtevrees.
- Je hebt ervaring met Dali of KNX lichtsturing.
- Je hebt ervaring met HVAC.

Gedragcompetenties:

- Je gaat systematisch te werk in het analyseren van een probleem, je maakt maximaal gebruik van de beschikbare gegevens en stelt hieruit een passende oplossing voor.
- Je handelt nauwgezet en correct binnen je domein van verantwoordelijkheden, met respect voor de procedures.
- Je past je handelen doelgericht aan in geval van wisselende taken, contacten en doelstellingen.



- Je structureert en organiseert je werkzaamheden waarbij ook andere mensen betrokken zijn. Je houdt hierbij rekening met de te respecteren deadlines, de nodige uitvoeringstijd.
- Je werkt vlot in teamverband, maar indien nodig ben je ook in staat om beslissingen te nemen, leiderschap te tonen en taken te delegeren.
- Dankzij je goede communicatieve vaardigheden leg je vlot contact met de verschillende betrokkenen en maak je je goed verstaanbaar.

4. Wij bieden je

Bij NMBS draag je elke dag je steentje bij aan een duurzame economie: minder files, minder luchtvervuiling, betaalbare mobiliteit voor iedereen. De ontvangst van onze klanten in goed uitgeruste stations maakt deel uit van de strategische prioriteiten van NMBS, jouw functie is hierin doorslaggevend. Wij bieden je een werkomgeving met vrijheid voor initiatief, opleidingen, flexibel werken, work-life balans, sociaal engagement met een aantrekkelijk salaris en extralegale voordelen.

5. Welke stappen doorloop je?

1. Interesse? Stel je online kandidaat via www.despoorwegenwervenaan.be
2. Indien je kandidatuur voldoet aan het gevraagde profiel nodigen we je uit om de geschiktheidstesten en een persoonlijkheidsvragenlijst in te vullen. De directie behoudt zich van het recht om het aantal kandidaturen te beperken tot de kandidaten waarvan het profiel het beste aansluit bij het gevraagde profiel.
3. Daarna volgt een jurygesprek waarin gepeild wordt naar je motivatie, kennis, ervaring, vaardigheden en competenties.
4. Als je de kandidaat bent die we zoeken, volgt een medisch onderzoek.
5. Indien je medisch geschikt verklaard wordt, dien je ons nog enkele administratieve documenten te bezorgen (uittreksel uit het strafregister, kopie geboorteakte enz.).
6. Daarna ben je helemaal klaar voor je eerste werkdag!

De inschrijvingen worden afgesloten van zodra er voldoende kandidaturen zijn.

6. Vragen?

Voor meer informatie over de selectieprocedure kan je terecht bij:

- Evelien Baetens – 02/525 23 02 - Evelien.Baetens@hr-rail.be

Voor meer informatie over de functie kan je terecht bij:

- Johan Van Houdt (Hasselt) – 03/204.21.30 - johan.vanhoudt@b-rail.be
- Jan Van Pelt (Antwerpen) – 03/204.24.02 - jan.vanpelt@b-rail.be
- Stefan Arickx (Gent) - 09/242.60.25 – stefan.arickx@b-rail.be

Belangrijke opmerkingen:

1. Selectieprocedure

- Indien u geïnteresseerd bent voor deze selectie, nodigen we u uit uw kandidatuur in te dienen. De inschrijvingen kunnen enkel gebeuren via de website www.despoorwegenwervenaan.be.

Om dit te doen is het noodzakelijk om een **persoonlijk account** op bovenstaande website aan te maken.

Het privé e-mailadres van de kandidaat moet worden gebruikt bij het maken van de persoonlijke account.

2. Statutaire kandidaten

- Indien u een statutair personeelslid bent, kan u bij deelname aan contractuele proeven, in sommige gevallen, uw statuut behouden;
 - **Rang 3 en hoger:**
 - Toegang tot een contractuele proef, voor een betrekking zonder valorisatie van een diploma.
 - **Rang 9 tot rang 4:**
 - Toegang tot een contractuele proef, voor een betrekking zonder valorisatie van een diploma;
 - Toegang tot een contractuele proef, voor een betrekking met valorisatie van een diploma, indien het gaat om een knelpuntberoep.

3. Aanstelling als statutair personeelslid

- Indien de functiebeschrijving overeenstemt met uw huidige graad, behoudt u uw huidige graad alsook de hieraan verbonden weddeschalen en uw datum van ranginneming.
- Indien de functiebeschrijving verschillend is van uw huidige graad, wordt u aangesteld in de graad die overeenstemt, met de hieraan verbonden weddeschalen en krijgt u een nieuwe datum van ranginneming.

BIJZONDERHEDEN:

- Indien u aangesteld wordt in een graad van dezelfde rang, waarbij de weddeschalen lager zijn, zal u eventueel een opslorpbare weddetoeslag toegekend krijgen. Dit wil zeggen dat u geen loonverlies doet t.o.v. van uw huidige situatie.